



Registro sindical 280 de febrero 20 de 1.997

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

POR UNA DIAN MODERNA Y LIBRE

Julio 17 de 2020

Pensar en una DIAN que cuente con suficiente talento humano, altamente calificado, muy bien remunerado; cuyo ingreso económico total constituya salario, con el fin de ser atractiva para los mejores profesionales del país y retenerlos, suena muy bien, ¿Cierto? Sí, además, se fortaleciera en su cualidad de entidad netamente técnica y especializada, cuya visión se centrara en la modernización tecnológica, para la correcta integración de la información TACI, bajo la concepción que estos procesos se unifican en una gran entidad con una planta global, no solo con movilidad vertical sino horizontal; cuyas labores se orienten misionalmente hacia el control posterior, en verdadera amalgama entre el “Big Data” y la capacidad técnico-profesional de los funcionarios, en una interacción que adapte, compagine y acople la visión y misión institucionales, con la finalidad de afrontar los grandes retos que tenemos como país (post pandemia). A primera mano, parece una propuesta interesante, sin embargo, ¿Qué pensarían ustedes, si supieran que eso es lo que tenía en mente Carlos Fernando Zarama Vásquez y quiénes lo acompañaban en ese momento en la construcción de una nueva entidad, cuando fue Director de Impuestos Nacionales (antigua DIN) y Director General de Aduanas (antigua DAN), a principios de los años noventa?

En la primera parte de esta trilogía de escritos, vimos como la falta de liderazgo en algunos mandos medios, es parte importante del problema organizacional; y como sus aportes en momentos de crisis son nulos, reflejando que pertenecen a una vieja escuela de pensamiento, en donde se conciben las jefaturas a manera de una supervisión de producción y no como el agente motivador que facilita y coordina eficientemente el trabajo. En el segundo capítulo, revisamos los anclajes eternos de algunos funcionarios a ciertos roles, en franca contravía con los más básicos preceptos de la movilidad horizontal, dentro del concepto de planta global. Es llamativo, como algunos servidores públicos siempre han estado en el mismo puesto de trabajo, alejados de la posibilidad de conocer otros procesos de la entidad, mientras otros, han pasado por las distintas áreas de la DIAN, sin distingo incluso de las naturalezas de las administraciones. Lo anterior, contradice el concepto de planta global y el ideal de funcionario con formación integral, que se desea fomentar en la concepción moderna de la entidad. Y lo peor, mantiene la separación histórica y necesaria seguramente para algunos, entre los impuestos, las aduanas y hasta cambios: “Yo soy aduanero, tú eres tributarista”. Para esos jefes y funcionarios, la DIN, la DAN y la Superintendencia Nacional de Cambios, no han dejado de existir y nunca se fusionaron. Viven y piensan tal cual como antes del año 1993.

Retomando el tema de la hacienda pública en Colombia y la DIAN como ente recaudador, recordamos la cuestionable “buena fama” de los economistas colombianos, en especial la de los cercanos o pertenecientes a los círculos de poder; que no consiste en más que una fiel defensa y replica obediente y dócil, de las políticas económicas neoliberales, consecuencia de los acuerdos de Bretton-Woods en 1944, y desarrollados e impuestos específicamente por el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial. Política económica que condena a los países tercermundistas a ser productores de materias primas para los países desarrollados, que, por cierto, en muchos casos son recursos no renovables, cuya explotación o extracción la mayoría de las veces, también está a cargo de multinacionales extranjeras. Los líderes de estas naciones, ceden su soberanía, recursos e intereses públicos, para mantener su propio estatus dominante, sumiendo a sus países en el interminable subdesarrollo; ya que, la investigación para nuevas tecnologías resulta imposible,

Edificio SENDAS Carrera 7 No. 6 C 54 Piso 14 Bogotá D.C.

NIT.: 832 001 604-1

Web: www.sintradian.org Correo: sintradian@sintradian.co / presidencia@sintradian.co



Registro sindical 280 de febrero 20 de 1.997

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

requiere formación académica de calidad para la profesionalización y especialización de los trabajadores, sumado a un alto nivel salarial, aspectos incompatibles para el ejercicio del poder político y económico, como es el caso de nuestro país, en donde, se prefiere un pueblo “pobre y bruto”, dispuesto a elegirlos y trabajar “barato”, sin conocimiento o reclamo de sus derechos, a veces, hasta de los propios derechos humanos.

Nuestro país, siendo una nación conservadora en sus costumbres y de vocación confesional, tiene todas las características necesarias para que un modelo político-económico desproporcionado e inequitativo sea el que nos gobierne, los medios de comunicación, de propiedad de los grupos económicos; y en general el entretenimiento para el consumo masivo; han promovido un culto de admiración, pasión y amor, por las figuras publicas dominantes en todos los ámbitos, llegando a la idolatría en varios casos, además, de tergiversar la realidad en favor de sus intereses económicos. La hacienda pública y nuestra entidad, no escapan a esa tradición conservadora, a pesar de su carácter netamente técnico, la filiación ideológica está presente en la resistencia a una verdadera modernización; el club de las jefaturas, cuya membrecía probablemente tiene un color; el sembradío humano en parcelas exclusivas y hasta podríamos imaginar una recolección de los frutos o temporadas de cosechas. Todos estos, son aspectos que riñen contra el empleo, digno, decente, estable y permanente, debemos saber identificarlos y unir filas en torno a la defensa de lo público que es lo nuestro, lo de todos.

Modernizar la DIAN es una responsabilidad común, reconociendo que la problemática es integral: política, directivos, jefes, funcionarios y proliferación de sindicatos; sería el camino para lograr el cambio, el compromiso aunado de los diferentes actores con la entidad debe ser genuino. Defendiendo lo público, protegemos la DIAN, si está crece y se fortalece a través de los concursos, todos ganamos, el empleo, digno, decente, estable y permanente se conserva y el país contará con un motor repotenciado que lo saque de este bache y lo conduzca al final de la ruta al desarrollo.

SINTRADIAN tiene las puertas abiertas para todos los que deseen hacer parte de esta experiencia, el movimiento sindical esta vivo y presente en cualquier trabajador que quiera una DIAN grande, fuerte, moderna y libre, con iguales oportunidades para el ingreso y el ascenso a la carrera administrativa, liderada por admirables compañeros, con cualidades humanas y profesionales extraordinarias, no te quedes por fuera, ¡SINTRADIAN somos todos y es de todos!

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

JOHN FREDDY RESTREPO TORO
Presidente

WILMER EDUARDO ESQUIVEL VÁSQUEZ
Secretario Administrativo Interno y Actas